

PROVINCE DE QUÉBEC

CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE HARRICANA
CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES LA PASSERELLE
CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

PROCÈS-VERBAL 17 MARS 2023

Session ordinaire du conseil d'établissement du Centre d'éducation des adultes La Passerelle tenue en présentiel, le vendredi dix-sept mars deux-mille-vingt-trois à neuf heures.

PRÉSENCES

Mesdames Audrey-Maude Trudel, **présidente**, représentante communauté
 Geneviève Tremblay, représentante des entreprises
 Amélie Cloutier, **vice-présidente**, représentante des entreprises
 Claude Bérubé, membre personnel soutien
 Céline Goulet, membre personnel professionnel

Monsieur Pierre Gilbert, membre personnel enseignant

Aussi présent :

Monsieur David Simard, directeur du centre

ABSENCES

Madame Karine Carufel, représentante communauté
Madame Noémi Charest, membre personnel enseignant
Monsieur Samuel Beaulé, représentant des étudiants
Monsieur Alexis Turgeon, représentant des étudiants

1. ACCUEIL DES MEMBRES ET OUVERTURE DE LA RÉUNION

La présidente, Mme Trudel, souhaite la bienvenue aux membres et procède à la lecture de l'ordre du jour.

**2. ADOPTION
DE L'ORDRE
DU JOUR**

CE-573-23 IL EST RÉSOLU, sur proposition de Mme Amélie Cloutier

 QUE l'ordre du jour de cette réunion soit adopté tel que
 déposé en laissant ouvert le point *Autres sujets*.

ADOPTÉ.



**3. ADOPTION DU
PROCÈS-
VERBAL DE LA
RENCONTRE DU
9 DÉCEMBRE
2023**

CE-574-23 IL EST RÉSOLU, sur proposition de Mme Céline Goulet

QUE le procès-verbal de la rencontre du 9 décembre 2023
soit et est adopté tel que présenté.

ADOPTÉ.

4. SUIVI AUX RÉOLUTIONS

Aucun suivi n'est nécessaire

5. INTERVENTIONS DU PUBLIC

Aucune intervention du public

6. INFORMATIONS ET CORRESPONDANCES

6.1 Évolution des ETP

Le directeur, M. Simard remet aux membres un tableau représentant l'évolution des équivalents temps plein (ETP). Nous constatons, pour la même période, une hausse de 11 ETP par rapport à l'année scolaire 2021-2022. Cette croissance est occasionnée principalement par le développement des partenariats dans le secteur de l'intégration sociale. Les efforts promotionnels du CÉA La Passerelle contribuent également à expliquer une partie de cette hausse des ETP.

6.2 Image et promotion du CÉA La Passerelle

- Les journaux municipaux
- Promotion pour les travailleurs
- Pochette de presse
- Facebook
- Catalogue des services de La Passerelle

M. Simard, présente les dernières actions promotionnelles mises de l'avant.

- ✓ La promotion des services est présente dans les journaux municipaux de la MRC;
- ✓ Le CÉA développe actuellement une nouvelle promotion qui s'adressera aux travailleurs qui aimeraient planifier une réorientation de carrière. L'objectif sera de faire savoir ou de

rappeler aux travailleurs qu'il est possible de planifier un retour aux études à temps partiel ou à temps plein;

- ✓ Une pochette de presse est actuellement en impression. Cet outil sera utilisé principalement lors des rencontres de démarchage auprès des partenaires;
- ✓ Le Facebook est alimenté régulièrement;
- ✓ Un catalogue du CÉA présentant l'ensemble des services offerts est actuellement en rédaction.

6.3 Organisation scolaire :

- Poste de technicienne en travail social (TTS)
Mme Boucher a annoncé sa démission. Suite du processus d'affichage, le poste sera occupé par Mme Fanny Fortier.
- Poste de technicienne en loisirs
Mme Marie-France Petit sera la nouvelle technicienne en loisirs. Elle entrera en poste le 27 mars prochain.
- Poste de technicienne en organisation scolaire (TOS)
Mme Bérubé planifie son départ à la retraite. Un affichage sera à prévoir au début de la prochaine année scolaire.

6.4 Suivi aux projets en cours et en développement

- 6.4.1 Séjour culturel
Mme Trudel résume l'avancement du projet séjour culturel. Le voyage à Ottawa se déroulera du 17 au 20 avril prochain. Une activité de financement (souper spaghetti) a eu lieu dernièrement avec la mobilisation des élèves participants.
- 6.4.2 Laboratoire créatif
Le CÉA a fait l'acquisition de 2 nouveaux appareils. Une imprimante pour affiches et un graveur.
- 6.4.3 Préparation du sigle : Art et culture
Un sigle « Art et Culture » a été développé par une enseignante du CÉA. Ce sigle, du programme intégration sociale, pourra éventuellement être offert selon les besoins exprimés.

M. Simard informe également les membres que des discussions sont en cours avec l'organisme l'Arche afin d'analyser si une offre de service pourrait être possible dans leur établissement.

Mme Tremblay souligne qu'un projet de développement de la RAC dans les métiers semi-spécialisés est actuellement en cours à l'établissement de détention en collaboration avec le CÉA La Passerelle.

6.5 Suivi au projet éducatif 2023-2028

6.5.1 Présentation de la mission, de la vision et des valeurs

M. Simard présente la mission, la vision et les valeurs qui ont été retenus par l'équipe du CÉA La Passerelle à la suite du processus de consultation.

Mission : Dans le respect du rythme de chacun, accompagner étroitement chaque apprenant adulte dans son cheminement en offrant un enseignement personnalisé afin de favoriser l'atteinte de ses objectifs personnels, académiques et professionnels.

Vision : Favoriser l'inclusion et l'égalité des chances de réussite en utilisant une approche pédagogique diversifiée.

Valeurs : Engagement, persévérance et bienveillance

6.5.2 Présentation de l'environnement externe

M. Simard présente l'environnement externe du CÉA La Passerelle.

- A) Situation géographique et territoire desservi
- B) Caractéristiques de la population et activités économiques
- C) La scolarisation de la population de la MRC Abitibi
- D) Les prestataires des programmes d'assistance sociale

6.5.3 Présentation de l'environnement interne

M. Simard poursuit en présentant l'environnement interne du CÉA La Passerelle

- A) Le rayonnement du CÉA La Passerelle
- B) L'évolution de la clientèle étudiante
- C) Les inscriptions selon l'offre de services
- D) L'organisation scolaire du CÉA La Passerelle
- E) Caractéristiques des élèves
- F) Taux de persévérance et de réussite du CÉA selon les services d'enseignement
- G) Violence et intimidation
- H) Taux de sortie sans diplôme ni qualification (décrochage au secondaire)

Les membres échangent sur les constats et les statistiques qu'on y retrouve.

M. Simard présente également les orientations et objectifs qui seront mis de l'avant dans le prochain projet éducatif du CÉA La Passerelle. Par la suite, ce travail de concertation sera relié aux enjeux et orientations qui découleront du plan d'engagement vers la réussite du CSSH.

Orientation 1 : Mettre des moyens en place pour contribuer à la persévérance et la réussite scolaire des élèves.

- Objectif 1.1 : Maintenir un accompagnement pédagogique adapté aux besoins des élèves.
- Objectif 1.2 : Maintenir une vie étudiante active et inclusive.
- Objectif 1.3 : Maintenir un accompagnement psychosocial favorisant le bien-être et la persévérance scolaire.
- Objectif 1.4 : Maintenir et bonifier l'accompagnement des élèves facilitant le choix d'une orientation professionnelle.

Orientation 2 : Faire rayonner, faire connaître et promouvoir les services offerts par le centre d'éducation des adultes.

- Objectif 2.1 : Développer du matériel promotionnel et en faire la distribution.

Orientation 3 : **Maintenir la stabilité de l'équipe-centre et contribuer collectivement au maintien d'un climat de travail sain et agréable**

Objectif 3.1 : Planifier le remplacement des postes à pourvoir.

Il est convenu que les moyens, les indicateurs et les cibles du projet éducatif du CÉA La Passerelle seront présentés au conseil d'établissement lors de la prochaine séance.

7. PRÉSENTATION DES DOSSIERS POUR ADOPTION OU APPROBATION

7.1 Demandes d'aide financière

Comité gala reconnaissance de La Passerelle : 500\$

Maman va à l'école

CE-575-23 IL EST RÉSOLU, sur proposition de Mme Amélie Cloutier

QUE le budget discrétionnaire de 500 \$ du CÉ soit octroyé au comité gala reconnaissance du CÉA La Passerelle soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE.

CE-576-23 IL EST RÉSOLU, sur proposition de Mme Géline Goulet

QU' aucune somme ne soit allouée à l'organisme Maman va à l'école.

ADOPTÉE.

8. AUTRES SUJETS

8.1 Invitation des membres du Conseil d'établissement au gala reconnaissance du 25 mai (Grande salle du CÉGEP au 3^e étage)

Les membres du conseil d'établissement recevront tous une invitation à assister au gala reconnaissance qui aura lieu le 25 mai prochain.



9. PROCHAINE RENCONTRE : 5 mai 2023 (si nécessaire) **ou 16 juin 2023**

La prochaine rencontre du conseil d'établissement se déroulera le 5 mai 2023 (si nécessaire) ou 16 juin 2023

**10. ÉVALUATION
ET LEVÉE DE
L'ASSEMBLÉE**

Les membres sont satisfaits de la rencontre. Mme Trudel remercie les membres du CÉ et l'équipe du centre.

CE-577-23 IL EST RÉSOLU, sur proposition de M. Pierre Gilbert,
QUE l'assemblée soit levée.

Il est 10 h 35

ADOPTÉE.

Audrey-Maude Trudel, présidente

David Simard, secrétaire