

Un centre en constante évolution!

C'est avec fierté que le Centre de formation Harricana vous présente son rapport annuel 2015-2016. Au cours de la dernière, le centre a accueilli 662 élèves, dont 82 en reconnaissance d'acquis. Sa clientèle est répartie dans trois pavillons à Amos et trois pôles en région (Macamic, Rouyn-Noranda et Val-d'Or). Depuis les dix dernières années, le nombre d'élèves en formation professionnelle à la Commission scolaire Harricana est en constante augmentation y compris le nombre d'élèves de moins de 20 ans qui a connu une hausse considérable.

Grâce aux efforts déployés et aux idées novatrices de l'ensemble du personnel du CFH, la clientèle étudiante a franchi le cap des 600 élèves et ce, depuis 3 ans. Le grand défi sera de maintenir la clientèle à ce niveau dans un contexte de plein emploi et d'une baisse de la clientèle jeune observée à travers la région.

Ce rapport annuel fait donc état des actions et réalisations de l'équipe du CFH pour chacune des trois orientations ciblées.

Réalisations marquantes

Voici les réalisations qui ont marqué l'année 2015-2016. Bien sûr, ceci n'est qu'un résumé de tout le travail accompli par les membres de l'équipe-école du Centre de formation Harricana au cours de l'année :

- ◆ Poursuite des travaux du Centre d'expertise en reconnaissance des acquis et des compétences (CERAC)
- ◆ Développement et lancement de la plateforme CERAC-RAC
- ◆ Poursuite des travaux du Service d'accueil, de référence, de conseils et d'accompagnement
- ◆ Amélioration du suivi et du support offert aux élèves par l'ajout d'une orthopédagogue, d'une 2^e travailleuse de corridor et d'une animatrice à la vie étudiante
- ◆ Certifications de reconnaissance reçues par la CSST pour son engagement en santé et sécurité dans son environnement de travail et d'apprentissage et sa proactivité.
- ◆ Graduation RAC
- ◆ Graduation des élèves réguliers (315 finissants)
- ◆ Graduation de la 4^e cohorte d'élèves CRIS
- ◆ Hôte des 12^e Olympiades régionales en secrétariat
- ◆ Hôte de la cérémonie de remise de médailles des 12^e Olympiades régionales en formation professionnelle
- ◆ Projet déjeuner pour les élèves du Centre en partenariat avec le MRAR
- ◆ Récipiendaire du Prix OSEntreprendre pour le Couloir de l'horreur
- ◆ Poursuite des travaux Formarez avec les résidences pour personnes âgées
- ◆ Poursuite des travaux des 3 principaux comités *Santé et sécurité, Visibilité, promotion, recrutement* et *Pédagogique*

Notre conseil d'établissement



En 2015-2016, les membres du conseil d'établissement se sont rencontrés à quelques reprises, voici les principaux sujets traités lors de ces séances :

- ⌘ Le rapport budgétaire
- ⌘ Les modifications à l'agenda scolaire
- ⌘ Le rapport annuel
- ⌘ La convention de gestion
- ⌘ La publicité et promotion
- ⌘ La clientèle scolaire
- ⌘ Le dossier santé et sécurité
- ⌘ Les Olympiades en formation professionnelle, régionales, provinciales et canadiennes
- ⌘ Les normes et modalités
- ⌘ Les règlements scolaires
- ⌘ Le calendrier et l'organisation scolaire



Jaclyn Bérubé,
triple médaillé d'Or
aux olympiades
régionales,
provinciales et
canadiennes

Notre projet éducatif et nos orientations

Dans la convention de gestion du Centre de formation Harricana, un des principaux objectifs est de qualifier nos élèves afin qu'ils obtiennent leur diplôme d'études professionnelles. Nos efforts concertés visent à offrir une formation de qualité à nos élèves; adaptée aux besoins de main-d'œuvre spécialisée afin qu'ils contribuent au développement économique de la région.

- ❖ Maintenir un environnement qui favorise la santé, la sécurité et le bien-être du personnel et des élèves du Centre de formation Harricana
Priorité du comité SST
- ❖ Augmenter le nombre d'élèves de moins de 20 ans nouvellement inscrits en formation professionnelle
Priorité du comité Visibilité, promotion, recrutement
- ❖ Maintenir le taux de diplomation des élèves jeunes et adulte du Centre de formation Harricana. Le taux de référence a été établi à 81,8 % en 2004-2005.
Priorité du comité Pédagogique

L'équipe de direction

Manon Périgny
Directrice adjointe
Pavillon Santé



Robert St-Onge
Directeur



David Simard
Directeur adjoint
Pavillon Foresterie



Plan de réussite : l'évaluation de nos réalisations

OBJECTIFS	MOYENS	RÉSULTATS
Maintenir un environnement qui favorise la santé, la sécurité et le bien-être du personnel et des élèves du Centre de formation Harricana	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Poursuivre les actions du comité santé et sécurité au travail du Centre de formation Harricana <ul style="list-style-type: none"> ◆ Poursuivre les actions auprès des élèves du CFH, visant à maintenir un haut niveau de prévention en matière de santé et sécurité au travail ❖ Poursuivre les actions du comité des élèves du CFH qui déterminera ses priorités et besoins <ul style="list-style-type: none"> ◆ Améliorer la vie étudiante et le sentiment d'appartenance au CFH ◆ Embauche d'une technicienne en loisir ◆ Impliquer le comité d'élèves en santé et sécurité au travail 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 4 rencontres tenues ◆ Plan d'action mis à jour après chacune des rencontres et déposé sur le portail ◆ Capsules santé et sécurité et formations lors de chaque PE générale (Défibrillateur, SIMDUT, utilisation extincteur, risques de chutes, Épinéphrine) ◆ Tableaux SST installés dans chaque pavillon incluant les pôles externes ◆ Formation cadencage obligatoire pour l'ensemble des élèves des programmes concernés (MEI, TDU, VOF, AMF, PETF, AFB) ◆ Participation au colloque CSST le 28 octobre 2015 ◆ 7 rencontres du comité + 1 rencontre spéciale pour la soirée de graduation ◆ 13 élèves siègent sur le comité (3 pavillons d'Amos) ◆ Plusieurs activités organisées dont : Halloween, Dîner de la rentrée, Dîner de Noël et Fort Boyard, Journée Mont-Vidéo, Dîner de fin d'année ◆ Projets d'amélioration des salles de pause des élèves ◆ Animatrice à la vie étudiante engagée au CFH ◆ Un élève fait partie du comité SST
Augmenter de 5% le nombre d'élèves de moins de 20 ans nouvellement inscrits en formation professionnelle d'ici 2015 (de 58 à 64)	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Poursuivre les travaux du comité promotion et publicité ❖ Être visible de façon régulière auprès du public cible afin de promouvoir et valoriser la formation professionnelle auprès des élèves jeunes, des parents et de la population 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 4 rencontres tenues ◆ 1 membre de chaque pôle fait partie du comité ◆ Plan d'action mis à jour après chaque rencontre ◆ Activités de promotion dont : Tournée AQISEP (Carrières et Formations), Journée Portes-Ouvertes, Visites Élève d'un jour, Projet MRAR, Activité Semaine minière, Déjeuner de la relève, Couloir de l'Horreur (Halloween), Démo forestière. Viens vivre la forêt ◆ Activités de publicité dont : Campagne Radio Boréale, Promotion médias, Publicités médias écrits, Campagne Image NRJ ◆ Autres activités dont : Foire de l'emploi de La Sarre, Rencontre C.O & C.I.S.E.P., Coupe des C.O. ◆ Visibilité accrue dans les établissements (FGA, FGJ, MRAR, CJE) ◆ Participation aux Olympiades provinciales et canadiennes et parution des gagnants dans les journaux ◆ Gestion proactive du Facebook du Centre
Augmenter de 7% le taux de diplomation des adultes sur le territoire de la C.S.H. d'ici 2015.	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Poursuivre les travaux du comité pédagogique 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 4 rencontres tenues ◆ Plan d'action mis à jour après chaque rencontre
Atteindre le taux de diplomation des élèves jeunes et adultes du Centre de formation Harricana établi à 81,8% en 2004	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Offrir soutien, accompagnement et formation aux enseignants en lien avec les objectifs du CFH et les besoins du milieu <ul style="list-style-type: none"> ◆ Inciter les enseignants à s'inscrire au baccalauréat en enseignement ◆ Outiller le personnel afin de faciliter leurs interventions pédagogiques : <ul style="list-style-type: none"> • Capsules pédagogiques pendant les P.E. • Exploiter le potentiel pédagogique du portail ❖ Améliorer le suivi des élèves : <ul style="list-style-type: none"> • Embauche d'une technicienne en travail social et d'une ressource en orthopédagogie • Adapter notre processus de suivi des élèves CLE (travailleuse sociale, enseignants, etc.) ◆ Développer un processus d'accompagnement des élèves et des difficultés d'apprentissage <ul style="list-style-type: none"> • Implantation d'une procédure de suivi et d'accompagnement des élèves ayant des besoins particuliers 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Budget de perfectionnement maintenu ◆ Formations diverses : Médiathèque, Office 365, Canon interactif ◆ 20 enseignants inscrits au BACC en enseignement en formation professionnelle, suivi personnalisé auprès de chaque enseignant ◆ Portail pédagogique et page Web ◆ Rédaction de l'Info-pédago CFH; ◆ Mise à jour des normes et modalités ◆ Les formations d'Office 365 ont été déposées sur le portail ainsi que les plans d'actions des 3 comités : SST, pédagogique et VPR ◆ Dépôt des documents pédagogiques et création de nouveaux onglets ◆ Une technicienne en travail social embauchée à temps plein ◆ Les rapports mensuels sont faits en continu durant l'année et rencontres périodiques enseignants/CLE pour suivi d'élèves ◆ Procédure revue et améliorée pour la transmission quotidienne des absences par les enseignants ◆ Embauche d'une orthopédagogue 1 journée/semaine ◆ Élaboration d'un guide de mesures adaptatives au CFH ◆ Procédurier de suivi élaboré mis en place au centre

Notre tableau des honneurs



Graduation régionale des élèves diplômés par le Service de reconnaissance des acquis

Graduation des élèves des groupes réguliers du Centre de formation Harricana



Graduation groupe Niskamoon en mécanique industrielle

Isabelle Paquette, lauréate au concours *Chapeau, les filles!* gagnante du prix Séjour professionnel à l'international.

De gauche à droite : David Simard, directeur Pavillon Foresterie CFH, Isabelle Paquette, lauréate et Kathy Labonté, enseignante Pavillon Foresterie CFH



Cérémonie de remise de médailles des olympiades régionales



Les 4 médaillés aux Olympiades provinciales, un record pour l'Harricana!

Dans l'ordre : **Marie-Ève Pépin**, médaillée d'excellence en *Santé, assistance et soins infirmiers*, **Kim St-Pierre**, médaillée d'or en *Secrétariat*, **Jaclyn Bérubé**, médaillé d'or en *Techniques d'usinage* et **Scott Robitaille-Vézeau**, médaillé d'argent en *Mécanique industrielle*



M. René Roy, nommé Bâtisseur à la cérémonie régionale des Olympiades en formation professionnelle



Alan Vidal, au centre, récipiendaire de la Bourse de la relève du Conseil de l'Industrie forestière du Québec.



Mention d'honneur pour le couloir de l'horreur au 18e Défi OSEntreprendre décerné dans la catégorie *Formation professionnelle et éducation des adultes*



18 filles font partie des groupes de mécanique industrielle, métier non traditionnel, pour l'année 2015-2016. Un nouveau record pour le CFH!



Certificats de reconnaissance pour deux prix régionaux qui couronnent des élèves, des membres du personnel et de la direction pour leurs efforts et leur précieux engagement en santé et sécurité dans leur environnement de travail et d'apprentissage. Cette remise souligne la proactivité du centre de formation professionnelle de la CSH.

Nos chantiers pour 2016-2017

PRIORITÉS

Maintenir un environnement qui favorise la santé, la sécurité et le bien-être du personnel et des élèves du Centre de formation Harricana.

Augmenter le nombre d'élèves de moins de 20 ans nouvellement inscrits en formation professionnelle.

Maintenir le taux de diplomation des élèves jeunes et adultes du Centre de formation Harricana. Le taux de référence est établi à 81,8 %.

MOYENS

- Poursuivre les activités du comité SST du CFH (pérennité des correctifs).
- Poursuivre les activités du comité d'élèves.
- Poursuivre les travaux du comité promotion et publicité (site Internet, vidéos et activités promotionnelles, Facebook du CFH, etc.)
- Poursuivre les travaux du comité pédagogique.
- Implanter des mesures de soutien, de suivi et d'accompagnement des élèves (temps de concertation pour les enseignants – projet CAP, accompagnement par les professionnels du CFH).
- Offrir soutien, accompagnement et formation aux enseignants

Fais émerger ta détermination!

Nos activités marquantes



Dîner de la rentrée au Pavillon de la Foresterie



Activité de Noël



Sortie au Mont-Vidéo



Démo forestière à la Forêt d'enseignement et de recherche Harricana



Olympiades régionales en secrétariat



Activité promotionnelle *Élève d'un jour*

Activité d'initiation au domaine minier dans le cadre de la 25^e Semaine minière québécoise



Madame Annie Quenneville, reçoit ici une bourse de 1 000 \$ des mains du ministre Luc Blanchette pour encourager la persévérance d'études dans le secteur minier



M. Luc Blanchette accompagné de Samuel Bruneau-Gingras, élève en Voirie forestière, gagnant d'une bourse de 250 \$.



MM. Luc Blanchette et Robert Cloutier, de l'Institut des mines section Amos, accompagnés de Scott Robitaille-Vézeau, élève en mécanique industrielle, gagnant d'une bourse de 250 \$

Pour nous joindre :



Pavillon Central

850, 1^{re} Rue Est, Amos (Québec) J9T 2H8
Téléphone : 819 732-3223
Télécopieur : 819 732-7701



Pavillon de la Foresterie

751, 4^e Rue Est, Amos (Québec) J9T 3Y7
Téléphone : 819 732-1717



Pavillon de la Santé

551, 1^{re} Rue Est, Amos (Québec) J9T 2H3
Téléphone : 819 732-1779

Pour tous les détails sur notre centre
Visitez le www.csharricana.qc.ca/PROFESSIONNELLE