

Faisons émerger notre solidarité !

Un centre d'excellence!

C'est avec fierté que le Centre de formation Harricana vous présente son rapport annuel 2014-2015. Au cours de cette année, le centre a accueilli 554 élèves répartis dans trois pavillons à Amos et trois pôles en région (Macamic, Rouyn-Noranda et Val-d'Or). Depuis les neuf dernières années, le nombre d'élèves en formation professionnelle à la Commission scolaire Harricana est en constante augmentation y compris le nombre d'élèves de moins de 20 ans qui a connu une hausse considérable cette année.

Soulignons que notre préoccupation absolue consiste à qualifier nos élèves afin qu'ils obtiennent leur diplôme d'études professionnelles. C'est pourquoi, en 2014-2015, comme par les années précédentes, nous avons mis l'accent sur l'accompagnement des élèves et nous avons établi différentes mesures afin d'assurer la réussite de ceux-ci.

Ce rapport annuel fait donc état des actions et réalisations de l'équipe du CFH pour chacune des trois orientations ciblées.

Réalisations marquantes

Voici les réalisations qui ont marqué l'année 2014-2015. Bien sûr, ceci n'est qu'un résumé de tout le travail accompli par tous les membres de l'équipe-école du Centre de formation Harricana au cours de l'année :

- ◆ Poursuite des travaux du Centre d'expertise en reconnaissance des acquis et des compétences (CERAC)
- ◆ Poursuite des travaux du Service d'accueil, de référence, de conseils et d'accompagnement
- ◆ Prix SST remportés par le Centre en mai 2015, prix pour la procédure de cadenassage simplifiée et prix pour la cage protectrice de la chargeuse forestière
- ◆ Graduation des élèves réguliers
- ◆ Graduation de la 3^e cohorte d'élèves CRIS
- ◆ Offre de formation individualisée en Techniques d'usinage
- ◆ Début d'une formation Abattage manuel et débardage des bois à Kitcisakik
- ◆ Poursuite des travaux Formarez
- ◆ Poursuite des travaux des 3 principaux comités *Santé et sécurité, Visibilité, promotion, recrutement* et *Pédagogique*

Notre conseil d'établissement



En 2014-2015, les membres du conseil d'établissement se sont rencontrés à plusieurs reprises, voici les principaux sujets traités lors de ces séances :

- ⌘ Le rapport budgétaire
- ⌘ Les modifications à l'agenda scolaire
- ⌘ Le rapport annuel
- ⌘ La convention de gestion
- ⌘ La publicité et promotion
- ⌘ La clientèle scolaire
- ⌘ Le dossier santé et sécurité – sécurisation des machines et inventaire des produits SIMDUT
- ⌘ Prix Innovation SST
- ⌘ Normes et modalités
- ⌘ Règlements scolaires
- ⌘ Calendrier scolaire et organisation



Nos orientations

Dans la convention de gestion du Centre de formation Harricana, un des principaux objectifs est de qualifier nos élèves afin qu'ils obtiennent leur diplôme d'études professionnelles. Nos efforts sont concentrés afin d'offrir une formation de qualité à nos élèves; adaptée aux besoins de main-d'œuvre spécialisée afin qu'ils contribuent au développement économique de la région.

- ❖ Maintenir un environnement qui favorise la santé, la sécurité et le bien-être du personnel et des élèves du Centre de formation Harricana
Priorité du comité SST
- ❖ Augmenter de 5 % le nombre d'élèves de moins de 20 ans nouvellement inscrits en formation professionnelle d'ici 2015 (de 58 à 64).
Priorité du comité Visibilité, promotion, recrutement
- ❖ Maintenir le taux de diplomation des élèves jeunes et adulte du Centre de formation Harricana. Le taux de référence a été établi à 81,8 % en 2004-2005.
Priorité du comité Pédagogique

L'équipe de direction



Robert St-Onge
Directeur
Centre de formation Harricana



Manon Périgny
Directrice adjointe
Pavillon de la Santé



David Simard
Directeur adjoint
Pavillon de la Foresterie

L'évaluation de nos réalisations

OBJECTIFS	MOYENS	RÉSULTATS
Maintenir un environnement qui favorise la santé, la sécurité et le bien-être du personnel et des élèves du Centre de formation Harricana	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Poursuivre les actions du comité santé et sécurité au travail du Centre de formation Harricana <ul style="list-style-type: none"> ◆ Poursuivre les actions auprès des élèves du CFH, visant à maintenir un haut niveau de prévention en matière de santé et sécurité au travail ◆ Développer un mode de gestion des produits dangereux ❖ Poursuivre les actions du comité des élèves du CFH qui déterminera ses priorités et besoins <ul style="list-style-type: none"> ◆ Améliorer la vie étudiante et le sentiment d'appartenance au CFH ◆ Impliquer le comité d'élèves en santé et sécurité au travail 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 4 rencontres tenues ◆ Plan d'action révisé après chaque rencontre ◆ Le plan d'action est sur le portail ◆ Capsules santé et sécurité lors de chaque PE générale ◆ Formation SIMDUT le 7 avril 2015 ◆ Présentation des concours de la CSST et survol de la sécurité dans la pédagogie par M. Grégoire de la CSST ◆ Formation des enseignants en MEI sur Arc Flash ◆ Conférence de Jonathan Plante le 20 novembre 2014 ◆ Formation cadenassage obligatoire pour l'ensemble des élèves des programmes concernés (MEI, TDU, VOF, AMF, PETF, AFB) ◆ Mentions spéciales à 2 élèves pour souligner leur implication en SST ◆ Achat du logiciel VEGA ◆ Formation SIMDUT le 7 avril pour tout le personnel ◆ Formation pour les gestionnaires du logiciel le 2 mai ◆ 10 rencontres du comité (8 enseignants siègent sur le comité, en fonction de leurs horaires) ◆ 9 élèves siègent sur le comité (3 pavillons d'Amos) ◆ Plusieurs activités organisées dont : Activité d'Halloween, Activité « Blés d'Inde », Dîner de Noël et Fort Boyard, Activité Mont-Vidéo, Dîner Hamburger/Hotdog ◆ Projets d'amélioration des salles de pause des élèves (intérieur et extérieur) ◆ Un élève a été nommé au comité SST du CFH ◆ Participation au colloque de la CSST du 29 octobre 2014 à Val-d'Or (1 élève/groupe)
Augmenter de 5% le nombre d'élèves de moins de 20 ans nouvellement inscrits en formation professionnelle d'ici 2015 (de 58 à 64)	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Poursuivre les travaux du comité promotion et publicité <ul style="list-style-type: none"> ◆ Finaliser la mise à jour du site Internet du CFH ❖ Être visible de façon régulière auprès du public cible afin de promouvoir et valoriser la formation professionnelle auprès des élèves jeunes, des parents et de la population 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 4 rencontres tenues ◆ Plan d'action mis à jour après chaque rencontre ◆ L'aspect visuel et le contenu du site mis à jour ◆ Implantation d'une page Facebook du CFH ◆ Activités de promotion dont : AQISEP, Journée Portes-Ouvertes, Visite Élève d'un jour, Projet MRAR, Déjeuner de la relève ◆ Activités de publicité dont : Campagne Radio Boréale, Promotion médias, Publicités médias écrits, Campagne Image NRJ ◆ Autres activités dont : Pow Wow de l'emploi et Foire de l'emploi de La Sarre, Salon national de l'Éducation et Salon des métiers et manufacturiers à Montréal, Rencontre C.O & C.I.S.E.P., Offre de cours optionnels en foresterie, santé et mécanique/usinage pour les sec. IV et V de la polyvalente
Augmenter de 7% le taux de diplomation des adultes sur le territoire de la C.S.H. d'ici 2015. Atteindre le taux de diplomation des élèves jeunes et adultes du Centre de formation Harricana établi à 81,8% en 2004-2005	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Poursuivre les travaux du comité pédagogique ❖ Offrir soutien, accompagnement et formation aux enseignants en lien avec les objectifs du CFH et les besoins du milieu <ul style="list-style-type: none"> ◆ Inciter les enseignants à s'inscrire au baccalauréat en enseignement ◆ Outiller le personnel afin de faciliter leurs interventions pédagogiques : <ul style="list-style-type: none"> • Capsules pédagogiques pendant les P.E. • Exploiter le potentiel pédagogique du portail ❖ Réaliser un projet pilote de service d'accueil professionnel pour les groupes APES et SASI I dans les pôles externes, projet pilote en TDU, maintien en SASI et APES (Amos); 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 3 rencontres tenues : 19 septembre et 26 novembre 2014, 3 février 2015 ◆ Plan d'action mis à jour après chaque rencontre ◆ Budget de perfectionnement maintenu ◆ Formations diverses : Copibec, Guide d'accompagnement des élèves à besoins particuliers, Plan de cours et plans de leçons pour les pôles externes, Médiathèque, P.E. régionale du 7 novembre 2014 ◆ 6 enseignants nouvellement inscrits au baccalauréat ◆ Il y a présentement 21 enseignants inscrits au BACC en enseignement en formation professionnelle ◆ Portail pédagogique et page Web ◆ Réflexion sur la profession d'enseignant ◆ Intégration des notions de santé et sécurité au travail dans la pédagogie ◆ Schémas corps humain santé Macamic (3) ◆ Guide du nouvel enseignant ◆ Mise à jour des normes et modalités ◆ Guide d'accompagnement des élèves à besoins particuliers édition 2015 ◆ Tous les projets prévus ont été réalisés APES (Amos-VD-RN), SASI (Amos-RN), TDU ◆ Taux de satisfaction élevé des élèves (beaucoup de commentaires positifs ajoutés en plus du sondage)



CENTRE DE FORMATION HARRICANA

Notre tableau des honneurs



Groupes réguliers



Groupe Niskamoon



Annick Guénard, enseignante
Pavillon de la Santé

Une enseignante du pavillon de la santé sauve une vie grâce à ses connaissances et son grand courage!



Réjean Perron, enseignant, David Simard, directeur adjoint au CFH, Réjean Doyon, magasinier et responsable de la sécurité au CFH et Ignace Speybrook, représentant de la CSH

Le Centre de formation, récipiendaire de deux prix au Gala CSST du 6 mai 2015, le premier pour le cadenassage et le second pour la cage protectrice pour la chargeuse de bois tronçonnés

Fabrication de boîtiers de rangement pour rubans de sécurisation pour le Mont-Vidéo



Luc Bousquet, enseignant en mécanique industrielle, Teddy Desgagné et Mathieu Picotte-Ladouceur, étudiants en mécanique industrielle et Éric Bilodeau, enseignant en Techniques d'usinage

Bourse de 1 000 \$ du Conseil de l'Industrie forestière du Québec



M. Rock Plusquellec, représentant du CIFQ et Yuri Bélanger Leboeuf, étudiant récipiendaire

Conteneurs à déchets fabriqués par les élèves de mécanique industrielle



Visite des représentants de l'Afrique de l'Ouest et des membres du ministère de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations (MEIE) à la Forêt-École



Des élèves et des enseignants participant au nouveau record du monde Guinness de plantation d'arbres le 20 mai dernier



Nos chantiers pour 2015-2016

Voici en quelques lignes, le résumé de notre plan de réussite.



Faisons émerger notre solidarité !

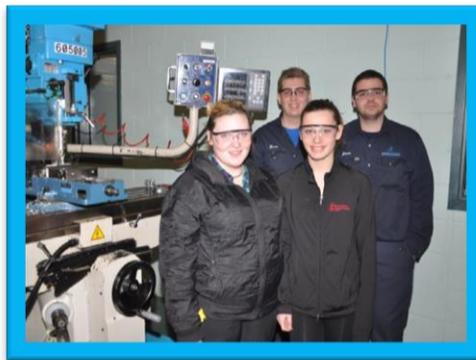
PRIORITÉS	MOYENS	POURSUITE	NOUVEAU
Maintenir un environnement qui favorise la santé, la sécurité et le bien-être du personnel et des élèves du Centre de formation Harricana.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Poursuivre les activités du comité SST du CFH (gestion des produits dangereux). ➤ Poursuivre les activités du comité d'élèves. 	<p>✓</p> <p>✓</p>	
Augmenter de 5 % le nombre d'élèves de moins de 20 ans nouvellement inscrits en formation professionnelle d'ici 2015.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Poursuivre les travaux du comité promotion et publicité (site Internet, vidéos promotionnels, activités promotionnelles). 	<p>✓</p>	
Maintenir le taux de diplomation des élèves jeunes et adultes du Centre de formation Harricana. Le taux de référence est établi à 81,8 %.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Poursuivre les travaux du comité pédagogique. ➤ Offrir soutien, accompagnement et formation aux enseignants. 	<p>✓</p> <p>✓</p>	

Nos activités marquantes

Conférence de Jonathan Plante



Activité Élève d'un jour



Journée Portes-Ouvertes



Activité ski au Mont-Vidéo



Présentation du trophée CFH
créé par les finissants de
techniques d'usinage



Activité Fort Boyard



Pour nous joindre :

850, 1^{re} Rue Est, Amos (Québec) J9T 2H8

Téléphone : 819 732-3223

Télécopieur : 819 732-7701

Pour tous les détails sur notre école

Visitez le www.csharricana.qc.ca/PROFESSIONNELLE



Faisons émerger notre solidarité !