



La présidente du conseil d'établissement, Mme France MacDonald et le directeur du Centre, M Robert St-Onge, vous présentent les grandes orientations, les objectifs, les réalisations et les résultats de l'année scolaire 2009-2010.

L'année 2009-2010 a débuté de belle façon avec l'accueil de tout le personnel de la Commission scolaire Harricana à la Forêt d'Enseignement et de Recherche Harricana située au Lac Castagnier. La Commission scolaire Harricana y avait invité ses employés afin de leur faire connaître ses nouvelles infrastructures.

De plus, l'année a été marquée par l'obtention, en avril dernier, de l'autorisation permanente à la Commission scolaire Harricana du programme *Conduite de machinerie lourde en voirie forestière* pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue.

## Trois points marquants de l'année 2009-2010



Pavillon Central



Pavillon de la Foresterie



Pavillon de la Santé



Obtention de l'autorisation permanente à la CSH du programme *Conduite de machinerie lourde en voirie forestière*



Personnel du Centre de formation Harricana lors de l'accueil de tout le personnel de la Commission scolaire Harricana à la Forêt d'Enseignement et de Recherche Harricana

Diplomation de la première cohorte en Santé, assistance et soins infirmiers à Rouyn-Noranda



Nous profitons de l'occasion pour souhaiter une bonne retraite à madame Lorraine Jutras, conseillère pédagogique au Centre de formation Harricana



## Orientations de notre plan de réussite

Le plan de réussite du Centre de formation Harricana s'articule autour des trois orientations suivantes :

1. Poursuivre la formation et l'accompagnement des intervenants auprès des élèves afin d'optimiser l'acte pédagogique.
2. Accroître le partenariat école, famille et communauté.
3. Améliorer la qualité de vie du personnel au travail.

## Plan de réussite : l'évaluation de nos réalisations

ORIENTATIONS	MOYENS	RÉSULTATS
Poursuivre la formation et l'accompagnement des intervenants auprès des élèves afin d'optimiser l'acte pédagogique.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Poursuivre l'implantation de la politique des normes et modalités.</li> <li>✓ Maintenir le taux de diplomation dans tous les programmes.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maintien de l'offre de résidence gratuite.</li> <li>▪ Partenariat entre la travailleuse sociale du CFH et le Centre local d'Emploi pour un suivi plus personnalisé.</li> </ul> </li> <li>✓ Mise en place d'activités de dépistage et de soutien à l'apprentissage auprès des élèves dans les centres.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Utilisation fréquente du plan d'intervention gradué pour le suivi des élèves.</li> <li>▪ Maintien des périodes de récupération</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Élaboration de la politique des normes et modalités.</li> <li>▪ Présentation et appropriation par l'ensemble des enseignants du Centre.</li> <li>▪ Taux de diplomation de 73 %</li> <li>▪ Baisse du taux d'abandon de 2 %</li> </ul>

ORIENTATIONS	MOYENS	RÉSULTATS
<p>Accroître le partenariat école, famille et communauté.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Promotion de la formation professionnelle auprès de la population.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Favoriser la réalisation d'activités de promotion du Centre de formation Harricana et de ses programmes auprès des élèves de la Commission scolaire Harricana</li> </ul> </li> <li>✓ Valorisation de la formation professionnelle.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mobiliser l'équipe école dans la réalisation des Olympiades de la formation professionnelle</li> <li>▪ Établir divers partenariats avec des organismes et entreprises en vue de favoriser le développement de la formation professionnelle</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Projet PEP – XV ans avec la Polyvalente de la Forêt</li> <li>▪ Camps des jeunes offerts dans quatre programmes : mécanique industrielle, foresterie, protection et exploitation de territoires fauniques et santé</li> <li>▪ Journée <i>Viens vivre la forêt</i> avec les jeunes des écoles secondaires de la région</li> <li>▪ Organisation d'une activité de pêche blanche au camp Biron pour les élèves de l'école des Côteaux</li> <li>▪ Activité « <i>Plantons la forêt</i> » en partenariat avec la Polyvalente de la Forêt</li> <li>▪ Participation aux Olympiades régionales et provinciales de plusieurs élèves dans cinq programmes dispensés au Centre de formation Harricana</li> <li>▪ Visibilité dans les médias locaux et régionaux</li> <li>▪ Conception et fabrication de buts de soccer pour l'école Ste-Thérèse</li> <li>▪ Partenariat pour l'organisation et la réalisation du Camp des profs au Lac Faillon et à la Forêt d'enseignement et de recherche Harricana</li> <li>▪ Partenariat avec la Ville d'Amos et le Club Chasse et Pêche pour la réalisation du champ de tir</li> <li>▪ Prêt de la scierie et formation en <i>Santé et sécurité sur les chantiers de construction</i> pour le projet TEVA – Artisans relieurs</li> </ul>
<p>Améliorer la qualité de vie du personnel au travail.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Maintien d'un environnement de travail qui favorise la santé et le bien-être du personnel                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formation du comité SST-CFH</li> </ul> </li> <li>▪ Poursuite des activités du comité social et du comité qualité de vie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Élaboration d'un plan d'action</li> <li>▪ Réalisation de plusieurs projets liés à la santé et la sécurité au travail, entre autres :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▫ Cage protectrice pour opérateur de chargeuse de bois (gagnant du prix Innovation de la C.S.S.T.)</li> <li>▫ Confection d'un support à rouleau pour le service de reprographie de la Commission scolaire Harricana par le département de mécanique</li> <li>▫ Fabrication d'une armoire pour l'entreposage du propane avec les directives du préventionniste en incendie de la MRC</li> </ul> </li> <li>▪ participation active du personnel à diverses activités</li> </ul>

## Notre tableau des honneurs



Manon Jean, récipiendaire  
Médaille du mérite de l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec



Confection d'une cage protectrice pour opérateur de chargeuse de bois  
(Prix Innovation de la CSST)



Olympiades régionales en formation professionnelle



Thérèse Fleury, Johanne Labrecque, Chantal Roy  
Gagnantes du concours  
Le Mot d'Or 2010 du français des affaires



Aménagement de la forêt  
Gagnants du concours Entrepreneurship



Protection et exploitation de territoires fauniques  
Gagnants du concours Entrepreneurship



Partenariat avec la Ville d'Amos et le Club Chasse et Pêche pour la réalisation du champ de tir



Conception et fabrication de buts de soccer pour l'école Ste-Thérèse

## Portrait de l'organisation scolaire

Deux conseillers pédagogiques, une travailleuse sociale, trois coordonnatrices dans les pôles externes, une gestionnaire administrative d'établissement, une agente d'administration et six employés de soutien assurent les services administratifs et techniques. Tout ce personnel est chapeauté par un directeur et deux adjoints. Aussi, plus de cent enseignantes et enseignants travaillent à temps plein ou à temps partiel dans l'un ou l'autre des points de services du Centre de formation Harricana et ils ont le privilège d'accompagner nos 444 élèves dans leur projet de formation.

SECTEUR	NOMBRE D'ÉLÈVES	TAUX DE DIPLOMATION
Foresterie et aménagement du territoire	60	52,6 %
Santé (pavillon d'Amos et pavillons externes)	186	69 %
Fabrication mécanique	35	72 %
Mécanique d'entretien	67	83 %
Administration, commerce et informatique	39	non disponible
Voirie forestière	57	91 %
<b>TOTAL</b>	<b>444</b>	<b>73 %</b>

## Notre bilan financier au 30 juin 2010

Revenus de fonctionnement	5 592 651 \$
Revenus d'investissement	409 492 \$
Dépenses de fonctionnement	5 695 459 \$
Dépenses d'investissement	466 388 \$
Déficit au 30 juin 2010	- 159 704 \$
Surplus cumulé au 30 juin 2009	479 115 \$
Surplus cumulé au 30 juin 2010	319 411 \$

## Pour nous joindre

850, 1<sup>re</sup> Rue Est, Amos (Québec) J9T 2H8  
 Téléphone : 819 732-3223  
 Télécopieur : 819 732-7701

## Pour plus de détails sur notre centre

Visitez le <http://www.csharricana.qc.ca/PROFESSIONNELLE>

## Nos chantiers pour 2010-2011

L'élaboration de la convention de gestion et de réussite éducative du Centre de formation Harricana (2010-2011) sera réalisée grâce à la mobilisation de l'équipe école, en s'accompagnant des grandes lignes du plan stratégique de la Commission scolaire Harricana. Les priorités et les moyens ciblés seront :

NOS PRIORITÉS	MOYENS
Assurer la santé et la sécurité des élèves et du personnel	Comité santé et sécurité au travail du Centre de formation Harricana
Soutenir et accompagner l'équipe enseignante dans l'atteinte des compétences ciblées par le MELS	Comité pédagogique
Faire connaître nos programmes de formation à la population de la région et répondre aux besoins de l'industrie	Comité publicité et promotion

## Nos activités marquantes



Camp des profs au Lac Faillon et à la Forêt d'enseignement et de recherche Harricana



Camps des jeunes en formation professionnelle au Centre de formation Harricana



Journée *Viens vivre la forêt* avec 325 jeunes de la région



Activité « *Plantons la forêt* » avec les élèves de la Polyvalente de la Forêt



Journée *Portes Ouvertes* avec les autres centres de la région



Épluchette de blés d'Inde pour le personnel et les élèves au Pavillon de la Santé