

« Faisons émerger notre savoir-être ensemble! »

## Faire émerger notre savoir être ensemble au service de la réussite des élèves

Au cours de l'année 2012-2013, le Centre de formation Harricana a accueilli 424 élèves répartis dans trois pavillons à Amos et trois pôles en région (Macamic, Rouyn-Noranda et Val-d'Or). Depuis les sept dernières années, le nombre d'élèves en formation professionnelle à la Commission scolaire Harricana se maintient avec un peu plus de 400 admissions annuellement.

Soulignons que notre préoccupation première consiste à qualifier nos élèves afin qu'ils obtiennent leur diplôme d'études professionnelles; c'est pourquoi, en 2012-2013, nous avons mis l'emphase sur l'accompagnement des élèves et nous avons établi différentes mesures afin d'assurer la réussite de ceux-ci. Trois orientations ont ainsi été ciblées afin de mener à terme notre mandat.

Ce rapport annuel fait donc état des actions et réalisations de l'équipe du CFH pour chacune des trois orientations.

## Réalisations marquantes

L'année 2012-2013 a été une année marquante au niveau de la santé et sécurité au Centre de formation Harricana. Directement en lien avec une de ses trois principales orientations, soit de maintenir un environnement qui favorise la santé, la sécurité et le bien-être de son personnel et de ses élèves, le centre a procédé, durant toute l'année scolaire, à la réalisation du projet du cadénassage de ses machines-outils et ce, dans plusieurs de ses secteurs d'activités.

L'autre point marquant de cette année fut, sans contredit, la diplomation des 6 premiers élèves Cris en mécanique industrielle au Centre de formation Harricana.

Afin de répondre aux besoins de sa clientèle, le centre est en constante adaptation tant qu'à son offre de formation. L'attribution de deux places par cohorte en *Conduite de machinerie lourde en voirie forestière* aux communautés autochtones, la décision d'offrir deux cohortes de 22 élèves en *Conduite de machinerie lourde en voirie forestière* en juillet 2013 ainsi que deux en mars 2014 et le programme *Aménagement de la forêt* dispensé en 10 mois n'en sont là que quelques exemples.

Le Service aux entreprises a su, lui aussi, se démarquer durant l'année scolaire 2012-2013 et ce, au niveau international. Une fois de plus, c'est à la Mine Rio Tinto à Fort Dauphin à Madagascar, que deux enseignants accompagnés d'autres formateurs de la région, ont pu durant quelques semaines, faire valoir leur savoir-faire en dispensant de la formation en mécanique industrielle aux employés de la mine.

De plus, une vingtaine d'éducatrices en service de garde provenant des commissions scolaires de la région, ont finalisé avec succès la formation obligatoire AEP en *Service de garde en milieu scolaire* qui était dispensée sur une période de 15 mois.

Enfin, le Service aux entreprises en collaboration avec le Centre de formation Lac Abitibi et la Coop IGA d'Amos, a diplômé 20 élèves en *AEP Commis d'épicerie*. Cette formation était d'une durée de 13 semaines et s'est terminée en mai dernier.

## Décisions de notre conseil d'établissement

En 2012-2013, les membres du conseil d'établissement se sont rencontrés à plusieurs reprises et ce, avec un taux de participation d'environ 75 %.

Voici les principaux sujets qui ont été traités cette année :

- le rapport budgétaire
- la convention de gestion
- les modifications à l'agenda scolaire
- la publicité et promotion
- le rapport annuel
- la clientèle scolaire
- le projet cadénassage



Robert St-Onge  
Directeur

## Notre projet éducatif et nos orientations

Au Centre de formation Harricana, notre préoccupation première consiste à qualifier nos élèves afin qu'ils obtiennent leur diplôme d'études professionnelles; c'est pourquoi nous souhaitons que nos élèves reçoivent une formation de qualité, adaptée aux besoins de main-d'œuvre spécialisée afin qu'ils contribuent au développement économique de la région.

Le projet éducatif du centre s'articule autour des trois orientations suivantes :

- ❖ Maintenir un environnement qui favorise la santé, la sécurité et le bien-être du personnel et des élèves du Centre de formation Harricana.
- ❖ Maintenir à 100 élèves et plus, le nombre d'élèves de moins de 20 ans nouvellement inscrits en formation professionnelle d'ici 2015.
- ❖ Atteindre le taux de diplomation des élèves jeunes et adultes du Centre de formation Harricana établi à 81,8 % en 2004-2005.

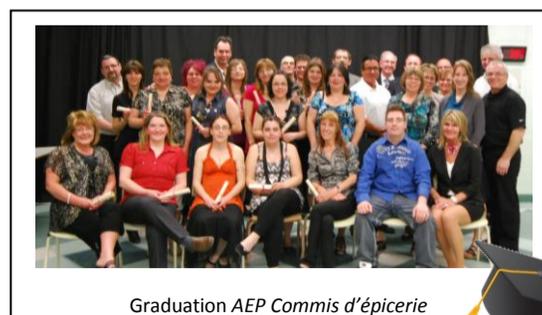


Guy Boissé  
Président

## Plan de réussite : l'évaluation de nos réalisations

OBJECTIFS	MOYENS	RÉSULTATS
Maintenir un environnement qui favorise la santé, la sécurité et le bien-être du personnel et des élèves du Centre de formation Harricana.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Poursuivre les actions du comité santé et sécurité au travail du Centre de formation Harricana.</li> <li>✓ Favoriser la mobilisation et la participation du personnel par le biais des comités et des projets du Centre de formation Harricana.</li> <li>✓ Instaurer des mesures de prévention pour améliorer la santé et sécurité des élèves du CFH.</li> <li>✓ Implantation des procédures de cadenassage au CFH.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Plan d'action, suivi, mis à jour.</li> <li>✓ Priorités établies réalisées – cadenassage.</li> <li>✓ 7 comités actifs au CFH en 2012-2013.</li> <li>✓ 91% de participation dans au moins 1 comité (comme participant ou substitut).</li> <li>✓ 63% du personnel sont dans 2 comités ou plus.</li> <li>✓ Le dossier sécurité-machines est terminé dans tout le centre.</li> <li>✓ La CSST se tient informé de l'avancement des travaux de cadenassage par des visites sur place.</li> <li>✓ Politiques SST du CFH et de la CSH affichées dans les trois pavillons.</li> <li>✓ Le projet cadenassage a été réalisé en collaboration avec la firme <i>Services Conseil Daniel Dufresne</i>. Il est terminé en TDU et en MEI et presque complété en foresterie.</li> <li>✓ Formations sur le cadenassage données aux enseignants et aux élèves pour les secteurs de MEI-TDU et foresterie.</li> </ul>
Maintenir à 100 élèves et plus, le nombre d'élèves de moins de 20 ans nouvellement inscrits en formation professionnelle d'ici 2015.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Poursuivre les travaux du comité de publicité et promotion au Centre de formation Harricana qui aura pour mandat de :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ mettre en place le plan de communication triennal du CFH;</li> <li>⇒ promouvoir et valoriser la formation professionnelle auprès des élèves jeunes, des parents et de la population.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les travaux de réaménagement du site Internet sont en voie d'être terminés.</li> <li>✓ Plus de 20 activités de promotion ont été réalisées dans l'année.</li> <li>✓ Les outils de visibilité promotionnels du CFH ont été actualisés (site Internet, bannières publicitaires, affiches, dépliants).</li> </ul>
Maintenir le taux de diplomation des élèves jeunes et adultes du Centre de formation Harricana établi à 81,8%.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Poursuivre les travaux du comité pédagogique.</li> <li>✓ Offrir soutien, accompagnement et formation aux enseignants en lien avec les objectifs du CFH et les besoins du milieu.</li> <li>✓ Valoriser la réussite des élèves par différents moyens.</li> <li>✓ Détecter les élèves à risque à l'aide d'un test de dépistage <i>Test de profil de succès personnel</i> auprès de tous les nouveaux élèves.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mise à jour et suivi du plan d'actions.</li> <li>✓ Formations données à tout le personnel lors de PE (élèves en difficulté, gestion de classe);</li> <li>✓ 8 capsules pédagogiques offertes aux enseignants durant l'année;</li> <li>✓ Accompagnement des 13 enseignants inscrits au BACC en fp par la conseillère pédagogique.</li> <li>✓ Choix d'élèves figurant sur les nouvelles bannières publicitaires, les affiches, les vidéos, les dépliants.</li> <li>✓ Participation des élèves à la conférence pendant la semaine des adultes en formation.</li> <li>✓ 3 élèves gagnantes au concours <i>Chapeau, les filles!</i></li> <li>✓ Bourses FERH aux élèves méritants.</li> <li>✓ Tous les nouveaux élèves ont fait le test de dépistage et ont été rencontrés individuellement par la travailleuse de corridor.</li> </ul>

## Notre tableau des honneurs





Au centre :  
Marie-Ève Brouillard-Perron,  
gagnante de la médaille du  
Mérite de l'Ordre des  
infirmières et infirmiers  
auxiliaires du Québec



Joliane Chartier, Audrey Cinq-Mars  
et Anabelle Lefebvre, chacune  
récipiendaire d'une bourse de 500 \$  
au concours *Chapeau, les filles!*



Formation en mécanique industrielle à la Mine Rio Tinto à Fort Dauphin  
Madagascar

## Nos chantiers pour 2013-2014

Voici en quelques lignes, le résumé de notre plan de réussite.

PRIORITÉS	MOYENS
Maintenir un environnement qui favorise la santé, la sécurité et le bien-être du personnel et des élèves du Centre de formation Harricana.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Poursuivre les activités du comité SST du CFH (cadenassage en foresterie et gestion des produits dangereux).</li> <li>➢ Structurer et rendre opérationnel le comité d'élèves.</li> </ul>
Augmenter de 15% le nombre d'élèves de moins de 20 ans nouvellement inscrits en formation professionnelle d'ici 2015.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Poursuivre les travaux du comité promotion et publicité (sites Internet, vidéos promotionnels, activités promotionnelles).</li> </ul>
Conserver un taux de diplomation des élèves jeunes et adultes du CFH de 81,8%.	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Poursuivre les travaux du comité pédagogique.</li> <li>➢ Offrir soutien, accompagnement et formation aux enseignants.</li> <li>➢ Réaliser un projet pilote de service d'accueil professionnel auprès des élèves en <i>Santé, assistance et soins infirmiers</i> et en <i>Assistance aux personnes en établissement de santé</i>.</li> </ul>

## Nos activités marquantes

### Marathon de l'emploi



### Tournée AQISEP



### Projet CAP - Table 16-24+



### Pour nous joindre :

850, 1<sup>re</sup> Rue Est, Amos (Québec) J9T 2H8

Téléphone : 819 732-3223

Télécopieur : 819 732-7701

### Pour tous les détails sur notre école

Visitez le [www.csharricana.qc.ca/PROFESSIONNELLE](http://www.csharricana.qc.ca/PROFESSIONNELLE)